

Managementsysteme, Arbeitssicherheit & Gesundheitsmanagement,
Organisationsberatung, Projektsteuerung, Forschung & Entwicklung

uve • Informationsbrief

Zehnte Ausgabe Juli 2011

Liebe Geschäftsfreunde,

die Zahlen stimmen. Der betriebliche Alltag läuft in ruhigen Bahnen. Plötzlich ereignet sich ein Unfall mit Sach- und Vermögensschaden. Noch schlimmer: Es werden Personen verletzt oder gar getötet.



© P. Kirchhoff / pixelio.de

Fragen nach dem Grund, nach der Verantwortlichkeit und wie solche Geschehnisse zukünftig verhindert werden können, kommen im Betrieb auf. Bei der internen Analyse bleibt es aber nicht. Es schließen sich die Nachforschungen der Versicherer, der Anwälte, der Geschädigten selbst und der Staatsanwaltschaft an. Dabei stehen folgende zentrale Fragen stets im Mittelpunkt:

- War dieses Ereignis vorhersehbar sowie vermeidbar und wer hat es verschuldet?
- Ist eine Schädigung auf ein Organisationsverschulden zurückzuführen?
- Welche konkreten Verantwortlichkeiten und Befugnisse wurden verletzt?
- Welche Haftung übernehmen Mitarbeiter und Führungskräfte? Was kann ihnen angelastet werden?

Oft sind Unternehmen darauf nicht vorbereitet. Sie können die erforderlichen Dokumente, die belegen, dass kein Organisationsverschulden vorliegt, nicht nachweisen. Damit Sie in solchen Situationen einen kühlen Kopf bewahren, empfiehlt es sich, in einem simulierten Ermittlungsverfahren Ihre Organisation auf Rechtssicherheit zu prüfen.

Machen Sie mit uns den Stresstest!

Die Unternehmensleitung hat die Pflicht, den Betrieb so zu organisieren und zu steuern, dass Rechtsverstöße nicht auftreten. Wird diese Organisationspflicht verletzt, so haften nicht nur die Leitung sondern weitere beteiligte Mitarbeiter.

Im Rahmen eines Stresstests prüfen wir, ob die Verantwortlichen ihrer Pflicht nachgekommen sind. Wir durchleuchten Ihre Organisation auf Herz und Nieren und untersuchen an konkreten Fällen, ob ein Organisationsverschulden vorliegt.

In einem simulierten Ermittlungsverfahren werden wir Ihnen zwei bis drei Szenarien von Unfällen, Schadensfällen und Unregelmäßigkeiten, die im Unternehmen wahrscheinlich sind, zur Last legen.

Ohne vorherige Ankündigung werden wir das Ermittlungsverfahren der Staatsanwaltschaft an einem Tag simulieren. Alle beteiligten Akteure müssen zu den Vorwürfen Stellung beziehen und die entsprechenden Regelungen, Dokumente und Nachweise an Ort und Stelle darlegen, so wie es bei einer realen Ermittlung auch verlangt wird.

Juristische Bewertung Ihrer Regelungen



© Thorben Wengert / pixelio.de

Die Bewertung nehmen Juristen vor, die die Aktenlage prüfen. Den Führungskräften und Mitarbeitern werden die momentane Haftungssituation und die daraus resultierenden Haftungsansprüche für die untersuchten Schadensfälle aufgezeigt.

Sie erhalten Antworten, ob und welche Haftungsregelungen wen treffen können und welche Konsequenzen in der Realität zu erwarten wären.

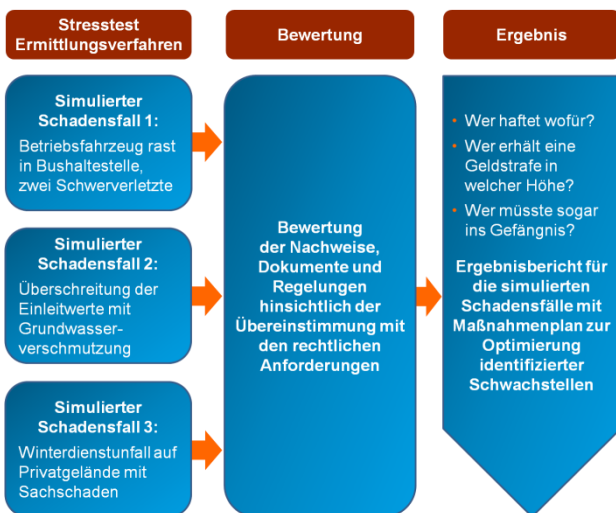
Interne Schwachstellen identifizieren

Werden Schwachstellen festgestellt, müssen Sie handeln, um Ihre Organisation rechtssicher zu machen. Gemeinsam mit Ihnen legen wir den Umfang der noch zu erbringenden Maßnahmen fest.

Konnten Sie jedoch im simulierten Ermittlungsverfahren nachweisen, dass Sie alle erforderlichen organisatorischen Maßnahmen ordnungsgemäß ergriffen haben, umso besser. Sie haben Ihre Hausaufgaben gemacht und können sich nun sicher sein, dass Sie im Falle eines Falles auf die Fragen die richtigen Antworten geben können.

Sie wissen nun, dass nur eine anforderungsgerechte nachvollziehbare Regelung der betrieblichen Organisation sowie deren Überwachung das Haftungsrisiko verringert und eine Haftungsminde- rung für alle Akteure gewährleistet.

Die Leistungen unseres Stresstests im Überblick



Mit dem Stresstest wollen wir keine Ängste schüren. Nur wenn wir die Fragen nicht rechtzeitig stellen, macht es ein Anderer und das wird definitiv unangenehmer sein. Die Empfänglichkeit der Mitarbeiter für diese Themenstellungen soll erhöht werden.

Ferner geht es darum, betriebsbedingte Lösungen entlang der alltäglichen Prozesse anzugehen und dauerhaft aufrechtzuerhalten. Gleichzeitig wollen wir das Vorurteil entkräften, dass man gar nicht mehr zum Arbeiten käme, wenn man alles rechtssicher machen wolle.

Die rechtssichere Organisation und die täglichen Arbeiten stellen keinen Widerspruch dar.

Profitieren Sie vom Stresstest

Gern führen wir bei Ihnen ein simuliertes Ermittlungsverfahren durch und unterstützen Sie beim Aufbau einer Rechtssicheren Organisation.

Sprechen Sie uns an! Wir helfen Ihnen gern!

Kontakt

Frank Verheyen

Experte für Strategieberatung, Organisationsuntersuchungen



☎ 030 315 82 551
 ☎ 030 315 82 400
 f.verheyen@uve.de

Wir freuen uns über Ihr Interesse!

Impressum:



uve GmbH für Managementberatung
 Kalckreuthstraße 4
 10777 Berlin
 V.i.S.d.P.: Dr. Hamid Saberi