

Arbeitssicherheit, Forschung und Entwicklung, Gesundheitsschutz,
 Managementsysteme, Strategieberatung, Software

uve • Informationsbrief

Sechste Ausgabe März 2010

Liebe Geschäftsfreunde,

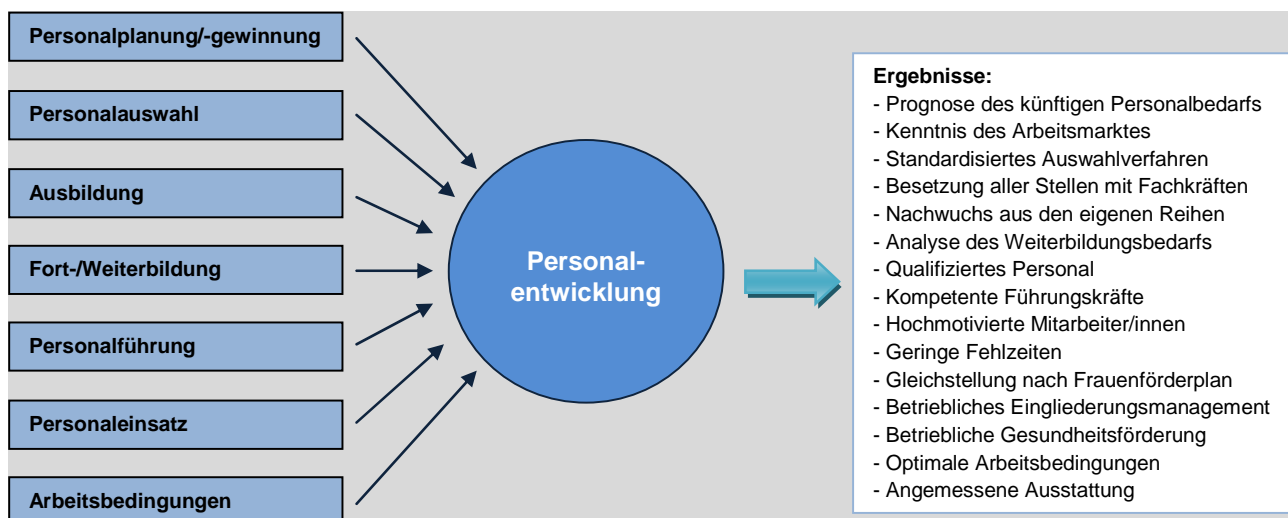
wie sieht die Personalsituation in Ihrem Unternehmen heute und wie voraussichtlich in fünf Jahren aus? Können Sie das Ausscheiden qualifizierten Personals ausgleichen? Kennen Sie das Leistungspotenzial Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Arbeiten diese hochmotiviert? Stimmen Funktion und Qualifikation immer überein? Sind Ihre Führungskräfte tatsächlich in der Lage zu führen? Kennen Sie den Fort- und Weiterbildungsbedarf in Ihrem Unternehmen und fördern Sie Ihr Personal dementsprechend?

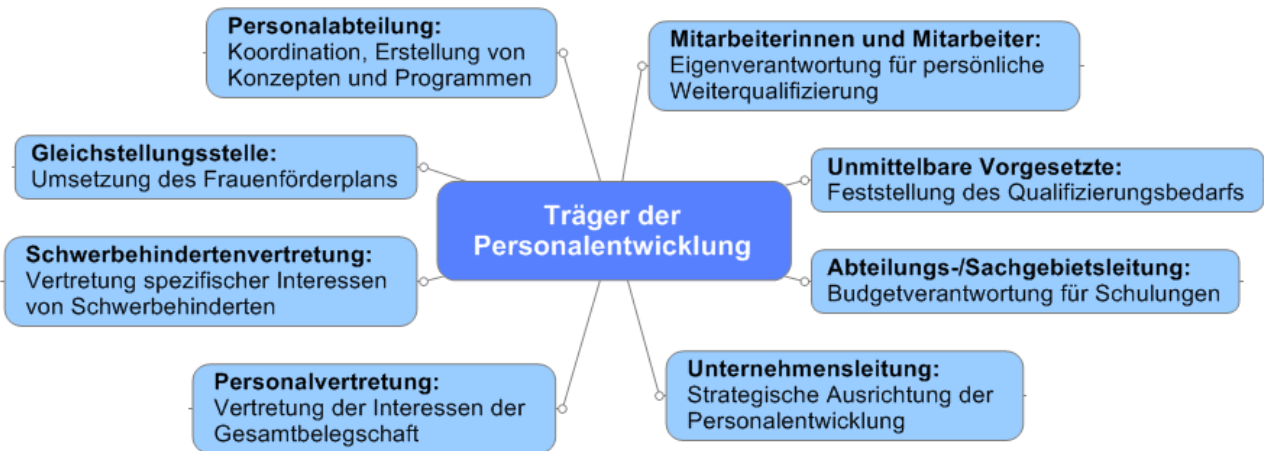
In der sechsten Ausgabe unseres Informationsbriefes möchten wir uns diesen Fragen widmen und Sie über das aktuelle und wichtige Thema Personalentwicklung (PE) informieren.

Was steckt hinter dem Begriff PE?

Der Begriff PE ist vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung z.Zt. in aller Munde.

Hinzu kommen erhöhte Anforderungen an Produktivität und Qualität gepaart mit immensem Kostendruck. Dieses vor Augen erfährt die zielgerichtete Förderung Ihrer Mitarbeiter/innen eine zentrale Bedeutung. Nur wenn individuelle Eignung, Qualifikation und Funktion im Unternehmen zusammenpassen, sind Mitarbeiter/innen bei entsprechender Unternehmenskultur bereit und in der Lage, auf effiziente Weise TOP-Leistungen zu erbringen. Die Anforderungen Ihres Unternehmens und seiner Kunden einerseits sowie die Erwartungen, Bedürfnisse und Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter/innen andererseits müssen miteinander in Einklang gebracht werden. Dies geschieht im Rahmen eines PE-Konzeptes. Orientiert an den Zielen und Leitsätzen Ihres Unternehmens werden für einen Zeitraum von fünf Jahren (oder länger) Maßnahmen zur Personalplanung und -gewinnung, zur Personalauswahl, zur Ausbildung, zur Fort- und Weiterbildung, zur Personalführung, zum Personaleinsatz und zur Optimierung der Arbeitsbedingungen geplant, realisiert und evaluiert.





Worauf ist bei der PE zu achten?

PE ist eine strategische Aufgabe. PE muss sich mit zukünftigen Entwicklungen und Erfordernissen im Personalbereich auseinandersetzen und Lösungsansätze aufzeigen.

PE ist eingebettet in die organisatorischen Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens. Sie muss mit eingeleiteten und geplanten Prozessen der Organisationsentwicklung in engem Zusammenhang stehen.

PE trägt durch systematische Weiterqualifizierung dazu bei, die individuellen Entwicklungschancen Ihrer Mitarbeiter/innen zu verbessern - erfordert aber zugleich deren Eigeninitiative.

PE räumt der Ausbildung von Nachwuchskräften einen besonderen Stellenwert ein, da hierdurch die zukünftige Beschäftigtenstruktur nachhaltig geprägt wird.

PE ist eine Daueraufgabe, die ständiger Evaluierung bedarf. Sie muss transparent sein, die Umsetzung ist sicherzustellen, und es sind die jeweils Verantwortlichen bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben zu unterstützen.

PE fällt auf verschiedenen Ebenen an. Wichtig ist festzustellen, dass eine erfolgreiche PE in Ihrem Unternehmen ohne zentrale Steuerung einerseits und das Mitwirken der Mitarbeiter/innen andererseits nicht möglich ist.

Nutzen Sie die PE für Ihr Unternehmen!

Steigern Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens mit einer systematischen PE!

Gern erstellen wir für Ihr Unternehmen ein maßgeschneidertes PE-Konzept, begleiten seine Umsetzung und evaluieren den Erfolg der Maßnahmen.

Sprechen Sie uns an! Wir beraten Sie gern!

Kontakt

Dr. Marc Reinhold
Dipl. Biologe und
Dipl. Verwaltungswirt (FH)

☎ 030 315 82 482
☎ 030 315 82 400
m.reinhold@uve.de



Wir freuen uns über Ihr Interesse!

Impressum:



uve GmbH für Managementberatung
Kalckreuthstraße 4
10777 Berlin