

WIRKUNGSVOLLE ARBEITS-ORGANISATION

Mehr Geschäftserfolg als gutes Bauunternehmen

Innerhalb der Artikelserie zur Vorstellung des Instruments CASA bauen, das Gerüstbauern helfen soll, ihre Organisation und Ihre Unternehmensführung zu prüfen und wo nötig zu verbessern, berichten wir in dieser Ausgabe über den dritten von 14 Impulsen „Wirkungsvolle Arbeitsorganisation“.

2 x 7 Themen von CASA-bauen sind:

	Organisation des Unternehmens	Organisation für die Baustelle
1.	Strategie und Unternehmensführung	Durchdachtes Angebot
2.	Marketing und Vertrieb	Kooperation und Kommunikation der am Bau Beteiligten
3.	Wirkungsvolle Arbeitsorganisation	Organisationsplanung und Arbeitsvorbereitung
4.	Leistungsfördernder Personaleinsatz	Produktiver und motivierender Personaleinsatz
5.	Interner Informationsaustausch	Praxisgerechte Baudurchführung
6.	Effektive Beschaffung und störungsfreier Technikeinsatz	Fortlaufende Kontrolle und Steuerung der Bauleistungen
7.	Innovationen und Wettbewerbsfähigkeit	Verbesserung und Innovation (Gewährleistung)

Das Genie beherrscht das Chaos – Ist das wirklich so?

Organisation verschafft Ihnen Zeit und Transparenz.

Ohne Struktur und Organisation besteht die Gefahr, dass die bekannten Zeitfresser überhand nehmen und die zur Verfügung stehende Zeit immer weniger wird. Deshalb sorgen Sie für eine klare Organisation und sichere Planung von Aufgaben und Abläufen. Gut gestaltete Arbeitsprozesse sichern nicht nur die Qualität und Effektivität, sondern sind auch wesentliche Faktoren für eine zufriedene Zusammenarbeit im Unternehmen.

Hektik, Stress, unvorhersehbare bzw. unerwartete Störungen, ungenügende Planung sowie unzureichende Absprachen sind wirkliche Zeiträuber und für alle Beteiligten arbeitsbedingte Belastungen mit negativen Auswirkungen. Um dies zu vermeiden, lautet der Auftrag mehr Potential aus der betrieblichen Organisation zu schöpfen.

Anzeige



Montagefreundlich PERI UP Rosett Flex

Schnell und sicher montiert mit dem Gravity Lock und selbstsichernden Belägen.

PERI UP Rosett Flex ist einfach und sicher montiert. Beim Einlegen des Keilkopfes in die Rosette fällt der Keil durch die Schwerkraft in das Loch und verriegelt. Auch die Beläge sichern ohne Zusatzmaßnahmen bereits beim Einlegen.

PERI UP Rosett Flex – Das Modulgerüst Für jedes Arbeitsgerüst die passende Lösung.



Schalung
Gerüst
Engineering

www.peri-up.de

Einen erheblichen Nutzen hat eine gute Organisation: Sie sorgt für mehr Ruhe und Sicherheit im Betrieb, was Ihnen am Ende vor allem Zeit bringt, Kosten spart und alle im Betrieb entlastet. Eine betriebliche Organisation hat zum Ziel, Regelungen festzulegen, welche die Zusammenarbeit zwischen Menschen und die Arbeit mit kostbaren Maschinen, teuren Werkzeugen sowie mit Arbeitsmitteln hinsichtlich Achtsamkeit verbessert. Der Zweck einer Aufbauorganisation ist es, eine sinnvolle Gliederung der betrieblichen Arbeitsabläufe durch die Verteilung von Aufgaben zu erreichen. Bei der Ablauforganisation stehen Regelungen zur Durchführung der Arbeitsabläufe im Mittelpunkt. Unter Berücksichtigung von Raum, Zeit, Sachmitteln und Personen soll der Betriebsablauf möglichst wirtschaftlich gestaltet werden. Auch die Gelegenheit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird durch eine klare und strukturierte Arbeitsorganisation verbessert, was ebenfalls zu mehr Arbeitszufriedenheit und insbesondere zu einer erhöhten Motivation führt.

Die CASA-bauen Praxishilfe zeigt Ihnen in kurzen Schritten die wichtigsten Parameter einer guten Organisation. Ohne großen Aufwand verschaffen Sie sich als verantwortliche Person einen Überblick über Ihre betriebliche Arbeitsorganisation. Zusätzlich hat die eigene Überprüfung für alle Beteiligten einen wertvollen Nutzen. Zum einen legen Sie die Tätigkeitsspielräume und Verantwortlichkeiten im Betrieb fest, zum anderen kennen die Mitarbeiter ihre definierten Handlungsspielräume und Erwartungen an ihre Arbeit. Ohne diese Orientierung kommt es schnell zu der Ansicht, dass Betriebe keinen Plan haben und vieles aus dem Affekt heraus entscheiden. Dies führt zur Unruhe, nervige Mehrarbeit, kostspielige Arbeitsabläufe und auch zur Unzufriedenheit im Betrieb. Ein weiterer wesentlicher Grund, warum Sie sich die Zeit nehmen sollten, um die Organisation zu hinterfragen, ist die betriebliche Rechtssicherheit. Vor diesem Hintergrund sind folgende Fragen zu klären:

- Welche Aufgaben sind vom Mitarbeiter wahrzunehmen?
- Über welche fachlichen Kenntnisse und Fähigkeiten muss der Mitarbeiter verfügen?
- Welche Kompetenzen muss der Mitarbeiter mitbringen?
- Mit welchen Befugnissen ist der Mitarbeiter ausgestattet, um die genannten Aufgaben erfüllen zu können?
- Wie ist die Vertretung geregelt?
- In welcher Weise ist die Übertragung von Pflichten der Arbeitsplatzbeschreibung zu dokumentieren?


„habe ich nicht gewusst.“ oder „Das hat mir keiner gesagt.“ Entscheiden Sie als Vorgesetzte/r allein über eine Aufgabe oder haben auch Mitarbeiter Entscheidungsbefugnis? Wenn ja, ist diese aus Rechtsgründen schriftlich definiert? Wer organisiert und überprüft in Ihrem Gerüstbaubetrieb die Aufgabenerledigung? Stehen die Mitarbeiter in der Verantwortung? Wenn neue Aufgaben oder Arbeitsschritte anstehen, wer übernimmt die Einweisung in diese Aufgabe? Ist das ausreichend organisiert bzw. geregelt? Sie als Vorgesetzte/r haben eine Überwachungspflicht und stehen jederzeit in der rechtlichen Verantwortung.

Mit CASA-bauen erfahren Sie, welche Einflüsse zu einer optimierten betrieblichen Organisation gehören. Nehmen Sie sich die Zeit, auch wenn Sie kostbar und knapp ist, um ihre betriebliche Organisation zu hinterfragen und ggf. anzupassen. Am Ende zahlt es sich mit mehr Leistungsfähigkeit, Wirtschaftlichkeit, Erfolg und guter Arbeit aus.

Auszug aus dem CASA-bauen Selbstcheck – A Organisation des Unternehmens

A Organisation des Unternehmens

A.3. Arbeitsorganisation



Basisprozesse und -maßnahmen,
die generell im Unternehmen zu greifen sind

Verantwortlichkeit
Die Entscheidungs- und Weisungsbefugnisse sind festgelegt. Wirtschaftlichkeit, Qualität, Sicherheit und Gesundheit sind Aufgaben eines jeden einzelnen Verantwortlichen.
Zum Beispiel:
- Stellen- und Aufgabenbeschreibungen
- Pflichtübertragung
- Organigramm

Eigenverantwortung
Die Arbeitsaufgaben sind so organisiert, dass alle Beschäftigten im Rahmen ihrer Fähigkeiten möglichst eigenverantwortlich arbeiten.
Zum Beispiel:
- Klären wer was kann
- Führen mit Zielen
- Checklisten zur Selbstorganisation
- Budgetvorgaben

Verbesserungsprozess
Es ist festgelegt, wie die Arbeitsabläufe regelmäßig nach Schwachstellen und Verbesserungsmöglichkeiten analysiert und beurteilt werden (Qualitätskontrolle). Die festgelegten Verbesserungsmaßnahmen werden durchgeführt und deren Wirksamkeit wird kontrolliert.
Zum Beispiel:
- CASA-bauen regelmäßig einsetzen
- Gefährdungsbeurteilungen durchführen und Wirksamkeit kontrollieren (die CD-ROMs der BG BAU nutzen)
- Schwerpunkt setzen durch Maßnahmenplan und Aktionsplan

Arbeitsschutz
Die Maßnahmen zur Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit werden organisiert und durchgeführt.

Ziel:
Wir organisieren unser Unternehmen so, dass produktiv, sicher und gesund gearbeitet sowie gute Bezahllohn geleistet werden kann.

Handlungsbedarf

Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf

Umsetzung durch:

Bis:

Bemerkungen:

Eine unserer Stärken, die wir gezielt unserem Kunden vermitteln wollen

Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf

Umsetzung durch:

Bis:

Bemerkungen:

Eine unserer Stärken, die wir gezielt unserem Kunden vermitteln wollen

Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf

Umsetzung durch:

Bis:

Bemerkungen:

In der nächsten Ausgabe berichten wir über den vierten von 14 CASA-bauen Impulsen – leistungsfördernder Personaleinsatz.

Interesse geweckt? Sie haben Fragen zu CASA-bauen? Zögern Sie nicht, kontaktieren Sie uns. Wir stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite! Gern beantwortet Ihnen Frau Anika Klug-Winter von der uve GmbH für Managementberatung Ihre Fragen. Profitieren auch Sie von den Ergebnissen und Erfahrungen von CASA-bauen.

CASA bauen

A 3. Arbeitsorganisation

<p>Arbeitsschutz</p> <p>Die sicherheitstechnische und betriebsärztliche Betreuung ist festgelegt und umgesetzt.</p> <p>Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regelmäßige oder alternative Betreuungsmodelle 	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf</p> <p>Umsetzung durch:</p> <p>Bis:</p> <p>Bemerkungen:</p>
<p>Die notwendigen Erste-Hilfe-Maßnahmen sind festgelegt.</p> <p>Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ausgebildete Ersthelfer in ausreichender Anzahl • Erste-Hilfe-Materialien 	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf</p> <p>Umsetzung durch:</p> <p>Bis:</p> <p>Bemerkungen:</p>
<p>Die notwendigen Brandschutzmaßnahmen sind festgelegt.</p> <p>Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geeignete, geprüfte und ausreichende Anzahl von Feuerlöschern 	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf</p> <p>Umsetzung durch:</p> <p>Bis:</p> <p>Bemerkungen:</p>
<p>Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung sind organisiert und durchgeführt.</p> <p>Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung (wie Hebehilfen) • Burn-out-Prävention • Ausgleichssport • Ernährung • Suchtprävention 	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf</p> <p>Umsetzung durch:</p> <p>Bis:</p> <p>Bemerkungen:</p>
<p>Umweltschutz</p> <p>Die Maßnahmen des betrieblichen Umweltschutzes werden organisiert und durchgeführt.</p> <p>Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umweltschutz • Luftreinhaltung • Kreislauf- und Abfallwirtschaft • Energie- und Stoffeinsatz bei allen betrieblichen Tätigkeiten 	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Kein Handlungsbedarf Handlungsbedarf Dringender Handlungsbedarf</p> <p>Umsetzung durch:</p> <p>Bis:</p> <p>Bemerkungen:</p> <p><input type="checkbox"/> Eine oder mehrere Stärken, die mit gerade unserem Kernkompetenzbereich verbunden sind</p>
<p>Wirkungskontrolle durch:</p>	<p>Am:</p> <p>Erledigt:</p>

Weitere mögliche Prozesse und Maßnahmen sowie weitergehende Präzisierungen von INQA Bauen Partnern finden Sie im Internet unter www.CASA-bauen.de

15

WEITERE INFORMATIONEN

uve GmbH für Managementberatung
 Anika Klug-Winter, Dipl. Betriebswirtin (FH)
 Kalkreuthstr. 4, 10777 Berlin,
 Tel. 030-315 82-464, Mobil 0178-536 61 64
 Fax 030-315 82-400, www.uve.de



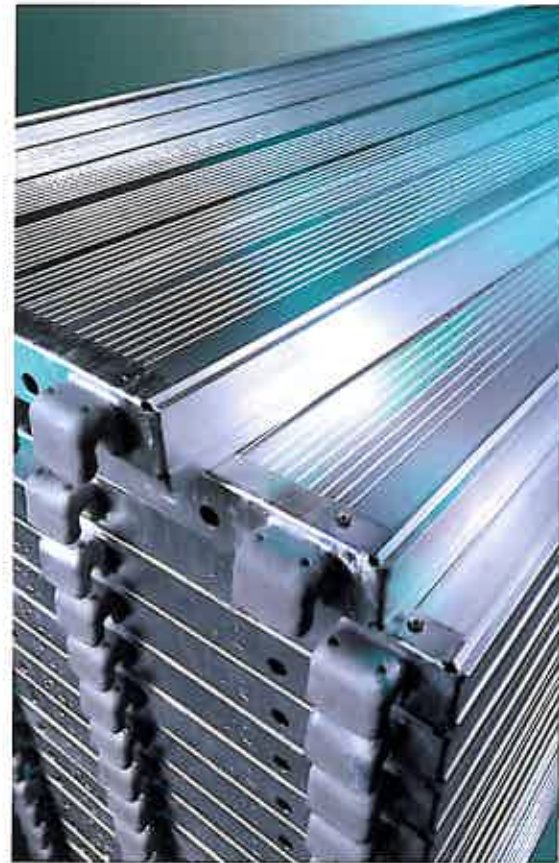
zertifiziert nach den Qualitätskriterien der
 Gesellschaft für Qualität im Arbeitsschutz mbH

Anzeige



MJ-GERÜST
 Gerüstsysteme

Jetzt neu für UNI-CONNECT!



MJ ALU-BODEN mit Stahlkappen

- ✓ Stahlkopfstücke mit optimierten Einhängerkralen, dadurch robust und langlebig
- ✓ minimale Durchbiegung und maximale Trittsicherheit durch patentierte Holmverstärkungen im Laufbereich



MJ-GERÜST
 Gerüstsysteme

MJ-Gerüst GmbH
 Ziegelstr. 68 | 58840 Plettenberg
 Fon: +49 (23 91) 81 05 - 350
 eMail: verkauf@mj-geruest.de
www.mj-geruest.de