

RECHTSSICHERE ORGANISATION

Liebe Geschäftsfreunde,

in der täglichen betrieblichen Praxis kommt es immer wieder zu Unfällen, die für die Beteiligten je nach den Umständen zu haftungs- und strafrechtlichen Konsequenzen führen können. Diese Unfälle passieren plötzlich, auch wenn der betriebliche Alltag ansonsten ruhig verläuft. Sofort werden im Betrieb Fragen nach Gründen und Verantwortlichkeiten gestellt und wie solche Geschehnisse zukünftig verhindert werden können.

Im Falle eines Schadens bzw. bei Nichteinhaltung gesetzlicher Vorschriften haften sowohl Unternehmensleitungen als auch weitere betriebliche Führungskräfte. Das Wissen um das Risiko, in Folge eines Organisationsverschuldens in der Haftung zu sein, steigert die Bedeutung einer rechtssicheren Organisation. Denn sie hat zu gewährleisten, dass Risiken, die mit den verschiedenen unternehmerischen Tätigkeiten verbunden sind, nicht wegen Organisationsdefiziten real werden.

Solch eine Haftungssituation kann jedes Unternehmen treffen. Auch nach regelmäßig getroffenen Organisationsvorkehrungen können im Einzelfall Lücken aufgrund

- der gesetzlichen Regelungsdichte,
- einer Terminvielfalt für Überprüfungen,
- der Sicherheit der technischen Ausstattung sowie
- des Umfangs an Dokumentationspflichten

in der Sicherheitsorganisation und deren Umsetzung auftreten.

Gerade durch die in den letzten Jahren ständig gestiegenen rechtlichen Anforderungen in den verschiedenen Bereichen, wie z.B. Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und Umweltschutz, ist es zunehmend wichtiger die Organisation zu überprüfen und Anpassungen und Veränderungen vorzunehmen, um Ihr eigenes Organisationsverschulden zu minimieren.

Ziele der rechtssicheren Organisation

Risiken kann es überall geben. Deswegen muss jedes Unternehmen seine individuellen Haftungsrisiken ermitteln und Maßnahmen zur Verminderung der erkannten Risiken festlegen, durchführen und deren Anwendung und Wirksamkeit überwachen. Durch die rechtssichere Organisation werden Maßnahmen definiert, um gesetzliche Bestimmungen, regulierende Standards und ethische Grundsätze einzuhalten.



(Bild: gemeinfrei / CC0)

Wird ein Organisationsverschulden nachgewiesen, werden sowohl Ihr Betrieb als auch einzelne Verantwortliche zur Verantwortung gezogen. Solche Organisationsfehler führen stets zu mehr oder minder schwerwiegenden Folgen – sei es finanzieller oder strafrechtlicher Art.

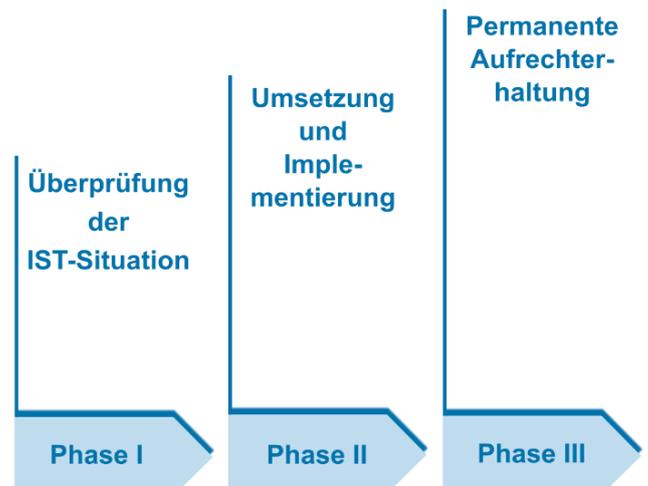
Die Unternehmensleitung trifft die Pflicht, den Betrieb so zu organisieren und zu steuern, dass Rechtsverstöße nach billigem Ermessen nicht auftreten können. Folgende Pflichtverletzungen sind möglich:

- Selektionsverschulden: Verantwortungen an ungeeignete Mitarbeiter delegiert
- Anweisungsverschulden: Fehlende oder lückenhafte Anweisungen
- Überwachungsverschulden: Unzureichende Kontrolle
- Durchführungsverschulden: Mangelhafte Durchführung

Durch die Einhaltung einer rechtssicheren Organisation können Sie sich gegenüber dem Gesetzgeber absichern, Organisationsrisiken reduzieren, Haftung im Falle eines Schadens vermeiden und unnötige Kosten einsparen.

Wir stehen Ihnen zur Seite

Um Ihr eigenes Organisationsverschulden zu minimieren, ist es unerlässlich, Ihren Betrieb ausgiebig zu prüfen. Gerne unterstützen wir Sie beim Aufbau einer rechtssicheren Organisation, die in drei Phasen aufgebaut ist:



Eine rechtssichere und effiziente Organisation braucht eine sorgfältige Pflege und wir unterstützen Sie dabei

- die Voraussetzungen für eine rechtssichere Organisation zu prüfen, um Organisationsverschulden zu minimieren,
- eine rechtssichere Organisation mit nachvollziehbaren Regelungen von Verantwortlichkeiten & Befugnissen aufzubauen,
- aktuelle Strukturen anzupassen und eine EDV-gestützte rechtssichere Organisation zu schaffen.

Hierbei werden einerseits die Belange der Organisation des Unternehmens sowie andererseits die der handelnden Personen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen berücksichtigt.

**Sprechen Sie uns an!
Gerne vertiefen wir mit Ihnen das Thema!**

KONTAKT

Dr. Hamid Saberi
Geschäftsführer

030 315 82 486

h.saberi@uve.de



Frank Verheyen
Organisationsberatung

030 315 82 551

f.verheyen@uve.de



**uve GmbH für
Managementberatung**

Kalkreuthstraße 4
10777 Berlin

V.i.S.d.P.: Dr. Hamid Saberi
www.uve-beratung.de